



Phasen der Teamentwicklung

Phasen	1. Forming	2. Storming	3. Norming	4. Performing
	Entstehung	Konfrontation	Orientierung	Wachstum
Gruppensituation	Gegenseitiges Beschnuppern, Kennenlernen	Positionskämpfe und Entwicklung der Gruppenhierarchie, Untergruppenbildung, persönliche Differenzen der Mitglieder treten zutage	Wir-Gefühl und stärkeres Vertrauen entstehen, Herausbildung von differenzierten Rollen innerhalb der Gruppe, offener Austausch von Ideen, Hinwendung zur Gruppenaufgabe	Selbständige Steuerung der Gruppe, eigenständiges Lösen von Konflikten, Bildung von funktionellen Rollen (z. T. Wechsel von Rollen zw. Personen), Wir-Gefühl (Teamspirit) ist präsent, effektives Arbeiten
Typisch! (Typisches Anzeichen für die jeweilige Gruppenphase)				

Ordne folgende Anzeichen den einzelnen Phasen der Teamentwicklung zu. Trage dazu die Ziffern in die entsprechenden Felder der Zeile **Typisch!** ein.

- | | |
|---|---|
| 1 Eine eher abwartende Haltung der/des Einzelnen | 13 Was soll das alles? |
| 2 Offenheit, alles ist möglich | 14 Sinn und Ziel der Gruppe ist allen klar. |
| 3 Gegenseitiges Beobachten | 15 Ich gehöre dazu. |
| 4 Unsicherheit | 16 Einander kennenlernen |
| 5 Wer sind die anderen? | 17 Wir-Gefühl |
| 6 Zusammenhalten | 18 Gegenseitiges Vertrauen |
| 7 Komme ich mit den anderen klar? | 19 Ich bin ich, du bist du. |
| 8 Klare Gruppenregeln | 20 Akzeptanz |
| 9 Häufige Konflikte | 21 Soll ich da überhaupt mitmachen? |
| 10 Unterschiede machen uns stark. | 22 Teamspirit |
| 11 Sympathie/Antipathie | 23 Ich weiß, was meine Aufgabe ist. |
| 12 Ich mache das doch nicht, nur weil du das sagst! | |

Denke nun an ein Team, zu dem du gehörst, und beantworte die folgenden Fragen in Stichpunkten.

In welcher Phase befindet sich dieses Team?

Was müsste geschehen, damit ihr als Team die nächste Entwicklungsstufe erreicht?

Wie kannst du dich einbringen?