

KITA-MANAGEMENT UND REGIONALE EINBINDUNG

Verantwortungsvolle Kitaleitung & sinnstiftender Einkauf

Abwägung der Dimensionen der Nachhaltigkeit (ökologisch, ökonomisch, sozial-kulturell) bei allen unternehmerischen Entscheidungen und Beschaffungen (lange Nutzungsdauer, kurze Transportwege, lokale Beschaffung, fair gehandelte Produkte, ökologisch bzw. nachhaltig produzierte saisonale Lebensmittel, schadstofffreie Reinigungsmittel und Waren (auch Spiel- und Bastelmaterialien)) inklusive Entgeltverhandlungen, SDG-Fokus,...

Ethik und Werteorientierung & Förderung von Vielfalt und Innovation

Formulierung von Ethik- und Verhaltenskodizes, Vorbildwirkung auf Eltern und Umfeld, Ideenausschreibungen, betriebliches Vorschlagswesen,...

Managementsysteme/Prozesssteuerung zur Sicherstellung der Kita-Strategie

z.B. integrierte Managementsysteme wie ISO 9001, 14001, 50001,...

Maßnahmen zur Sicherstellung der Einhaltung von Menschenrechten

Schutz der Privatsphäre, Eigentumsrechte, Meinungsfreiheit, Erholung und Freizeit, Gesundheit und Wohlergehen, Bildung,...

Stakeholdermanagement

Systematisierte Verfahren zur Erfassung und Umsetzung der legitimen Erwartungen der relevanten Interessens- und Anspruchsgruppen,...

Proaktiver Dialog in der Region für die Region zur Förderung des Miteinanders, der lokalen Kulturen und Traditionen

Engagement in der regionalen Entwicklung, Beteiligung an Stadtteil-/Gemeinfesten und -aktionen, ortsansässigen Vereinen, Kirchenfeste,...

Aktive Berücksichtigung und Förderung langfristiger Beziehungen zu lokalen Lieferant*innen und Kooperationspartner*innen

Ausstattung, Essensversorgung, Projektpartner bei Aktionen und Bildung, Förderer, Kitas, Grundschulen, Fachschulen, Fachhochschulen, Universitäten, Bibliotheken, Altenheime, regionaler Einzelhandel, ÖPNV,...

UMWELT UND NATUR

Reduktion der Luftverschmutzung (Emissionen wie CO₂, NO_x, Treibhausgase,...)

Emissionsarme Heizungssysteme, intelligente Steuerung der Heizung und Lüftungsregime, Nutzung erneuerbarer Energiequellen, regionale Beschaffung, saisonale Produkte,...

Reduktion des Energieverbrauchs & Einsatz alternativer Energieformen

Effiziente Geräte, energiesparende Gebäude, Bio-, Sonnen-, Wind-, Meeresenergie, Erdwärme, Wasserkraft,...

Reduktion von Rohstoff- und Materialverbrauch

Ressourceneffizienz und -effektivität,...

Vermeidung von Abfall, Verpackung, Entsorgung und Recycling

Systematisches Abfallkonzept, Verwendung von Mehrwegprodukten, Großpackungen, Wiederauflösungen bei Reinigungsmitteln, Reduzierung von Lebensmittelresten, Reparatur defekter Waren/Produkte,...

Umweltbewusstsein der Mitarbeiter*innen

Teamtage in der Natur, regelmäßige Fortbildung, Pädagogik in und mit der Natur im Leitbild,...

Internes und externes Mobilitätsmanagement

Wege zu Fuß, per Rad, ÖPNV, emissionsarme Dienstwagen, effektive Gestaltung eigener interner Wege, Videokonferenzen,...

Grund- und Bodenverbrauch

Naturnahe Gestaltung des Außengeländes, Erhalt und Förderung der Artenvielfalt und Biodiversität, Reduzierung der Bodenversiegelung,...

Aktives Wassermanagement

Nutzung von Regenwasser, wassersparende Geräte,...

GESELLSCHAFT UND ÖFFENTLICHE HAND

Förderung von Wohlstand entlang der Kernkompetenz „Bildung“

Individuelle Förderung der Entwicklung eines jeden Kindes und dessen Erziehung zu einer eigenverantwortlichen gemeinschaftsfähigen Persönlichkeit im Sinne nachhaltiger Entwicklung, Entwicklung von Werten und Haltungen, die nachhaltige Entwicklung ermöglichen,...

Betreuungsmodelle, die zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf beitragen

Sozialraumorientierte Betreuungszeiten
(z.B. 24-Stunden Kitas), Stillzimmer,...

Maßnahmen zur Förderung der Antidiskriminierung

Aspekte wie Alter, Geschlecht, Ethnie, Religion, Herkunft, sexuelle Orientierung, politische Orientierung von Mitarbeiter*innen, Elternhäuser, Lieferant*innen,...

Unterstützung und Ergänzung der Familien bei Betreuung, Erziehung und Bildung aller Kinder

Austausch, Informationen und Berücksichtigung zu bzw. von Entwicklungsschritten und -besonderheiten,...

Gesellschaftliches Engagement

Förderung des Austausches mit anderen Kitas (Netzwerk-Nachhaltigkeits-Kitas), des Ehrenamtes von Kita, Mitarbeiter*innen, Elternhäuser,...

BELANGE VON KINDERN UND FAMILIEN

Berücksichtigung besonderer Bedürfnisse

Eingewöhnungszeiten, Barrierefreiheit, Verwendung von Symbolen, Brailleschrift, spezielle Informationen für Allergiker*innen, Diabetiker*innen, Menschen mit Lebensmittelunverträglichkeit, Berücksichtigung individueller Schlaf- und Ruhebedürfnisse,...

Förderung der Gestaltungs-kompetenz (im Sinne De Haans) aller Beteiligten

Bildung für nachhaltige Entwicklung als Bildungsansatz aller pädagogischen Aktivitäten und Alltagshandlungen,...

Förderung eines nachhaltigen und gesunden Lebensstils

Vorbildfunktion und Pädagogik zu nachhaltigem Konsum, nachhaltiger Ernährung, verantwortungsbewusster Mobilität, Klimaschutz, Schutz der Ressourcen (Biodiversität, Wasser, Erde, Luft, Wald, Meere), Gesundheit,...

Maßnahmen für Chancengerechtigkeit beim Eintritt in die Schule

Entgegenwirken von Benachteiligungen durch individuelle Förderung aller Kinder, Übergänge gestalten und begleiten,...

Maßnahmen zur Sicherstellung und Verbesserung des alters- und entwicklungsspezifischen Bildungs-, Erziehungs- und Betreuungsauftrages

Qualitätssicherung der Pädagogik, Betreuung, Versorgung durch Fort-, Weiterbildung der pädagogischen Fachkräfte, Lieferant*innen, Speiseplangestaltung, Kinderschutzkonzept,...

Transparente Eltern-/Familienarbeit

Dialog-, Informations- und Beschwerdemanagement, transparente Vertragsgestaltung, Konfliktlösung, Partizipationsmöglichkeiten,...

Unterstützung der Gleichstellung der Geschlechter, Akzeptanz von anderen Kulturen und Lebensweisen

Förderung der Beziehungen unter Familien, Mitarbeiter*innen, Kindern durch Einbeziehung in Alltag und Pädagogik der Kita,...

MITARBEITER*INNEN

Verantwortungsvolles Personalmanagement

Mitarbeiter*innenbefragungen, -gespräche, Supervision, transparente Tarifgestaltung, Gehalts-schemata, Entlohnungs- und Anreizsysteme, alters-gerechte Arbeitswelt, faire Lohn- und Lebensarbeitszeit-modelle, Chancengleichheit, Vielfalt,...

Verantwortungsbewusster Umgang mit Überstunden und Arbeitsüberbelastungen entlang des Verantwortungsbereiches

Über das gesetzliche Maß hinaus

Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Flexible Arbeitszeitmodelle, Pflegefreistellung, Arbeitsplatzmobilität,...

Arbeitsschutz und -sicherheit

Aktive Unfallpräventionsmaßnahmen, Minimierung bzw. Verhütung von Gefahren für Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter*innen,...

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Gesundheitsförderung und -vorsorge, altersgerechter Arbeitsplatz, Lebenszeitmodelle, Burnout Prävention, gesunde Ernährung, gezielte Bewegungsangebote (z. B. Rückenfitness), Hygienekonzept,...

Maßnahmen zu Migration, Integration, Inklusion

Diversitymanagement, Integration und Inklusion von Menschen mit besonderen Bedürfnissen, Personen mit Migrationshintergrund,...

Freiwillige betriebliche Sozialleistungen

Essenzuschuss, Parkplätze, Fahrtkostenzuschuss, freiwillige betriebliche Altersvorsorge,...

Gleichstellung der Geschlechter

„Mehr Männer in der Kita“, Mitarbeiter*innenbeteiligung hinsichtlich des persönlichen und betrieblichen Entfaltungspotentials,...

Aus-, Fort- und Weiterbildung

Karriere-, Entwicklungsmöglichkeiten, betriebliche und außerbetriebliche Weiterbildung, Förderung der nächsten Mitarbeiter*innengeneration, Auszubildendenförderung, Nutzung von Fach- und Praxisberatung,...

Verantwortungsvoller Umgang mit Auszubildenden, Praktikant*innen, FSJler*innen,...

Mentoringkonzepte, intensiver Austausch mit (Fach)Schulen,...

Mobilität von Mitarbeiter*innen

Öffentliche Verkehrsmittel, Mitfahrzentralen, Radangebote, Car-Sharing, betriebliche Transportangebote, Dienstfahrzeuge,...